

11 වැනි පරිශිෂ්ටය

(XII-16:5)

පිටරට අධ්‍යාපනය හා රැකියාව යන දිවිත්ව අරමුණ සඳහා වැටුප් රහිත නිවාඩු දෙනු ලබන නිලධාරීන් අත්සන් කළ යුතු ගිවිසුමේ ආකෘතිය

(ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය නොමැතිව මෙම ආකෘතිය සංශෝධනය නොකළ යුතුය)

- (මෙහි මින්මතු නිලධාරියා යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) (1) (1) නිලධාරියාගේ සම්පූර්ණ නම සහ තනතුර
- නමැත්තා එක් පක්ෂයකට ද, (මෙහි මින්මතු ජන රජය යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජන රජය වෙනුවෙන් හා වෙනුවට ක්‍රියා කරන (මෙහි මින්මතු (2) සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකාවේ (2) තනතුර දරන (3) (2) දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ පදවි නාමය
- අනෙක් පක්ෂයකට ද බැඳී ((2) (3) දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ සම්පූර්ණ නම
- තනතුර දරන එකී (3) ගෙන් පසු එම තනතුරට තත් කාලීනව පත්වන ඔහුගේ අනුප්‍රාප්තිකයෝ ද (2)..... ද යන පාඨයට ඇතුළත් වන්නාහ.) එම දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ දෙදහස් ක් වූ මස වැනිදා වන මෙදින ලියා අත්සන් කරනු ලබන ගිවිසුම් පත්‍රයයි. (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු පිට සිටින කාලය
- (5) ට ගොස් (6)..... (5) කාර්ය පැවරුම භාර ගැනීමට යන රට
- පිළිබඳ අධ්‍යයන අභ්‍යාස පාඨමාලාවක් හදාරාතනතුරක සේවය කිරීමට හැකිවනු පිණිස එම නිලධාරියා මුල් වතාවට මාස (4) ක කාලයක් සඳහා වැටුප් රහිත නිවාඩු (6) කාර්ය පැවරුමේ ස්වභාවය
- ඉල්ලා ඇති හෙයින් ද,

එසේ ම එකී කාර්යය සඳහා එකී නිලධාරියාට 20 වැනිදා පටන් මාස ක කාලයක් සඳහා වැටුප් රහිත නිවාඩු දීමට ජන රජය එකඟ වී ඇති බැවින්ද,

දැන් මේ ලියා අත්සන් කරන ගිවිසුමේ වග හැටි මෙසේ ය

- (1) (5) ට ගොස් (6) පිළිබඳ අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාවක් හැදෑරීම හා තනතුරක සේවය කිරීමට හැකිවනු පිණිස යටෝක්ත නිලධාරියාට 20..... වැනිදා පටන් මාස (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට ජනරජය එකඟ වෙයි.
- (2) එකී නිලධාරියා
- (i) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට හේතු වූ අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව නොපිරිහෙලා අනලස්ව හදාරා ස්වකීය තනතුරට අයත් රාජකාරි හරි හැටි ඉටු කරන බවට ද,
- (ii) එකී (2) ගේ පූර්වානුමතිය නොලබා ස්වකීය අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව නොහොත් ස්වකීය තනතුර වෙතස් කිරීම, හෝ එම අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව කෙටි කිරීම හෝ එකී වැටුප් රහිත නිවාඩුවෙන් ඉතිරිව ඇති කිසිම කාල පරිච්ඡේදයක් වෙනත් කිසිම කාර්යයක් සඳහා යොදා ගැනීම හෝ නොකරන බවට ද,

- (iii) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය අවසන් වීම ය, එසේ නැතහොත් ඉහත සඳහන් අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව හෝ තනතුර අවසන් වීම ය යන දෙකින් කුමක් හෝ පළමුවෙන් සිදු වූ වහාම ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණ ආණ්ඩුව කරන තීරණය අවසාන තීරණය හැටියට පිළිගැනීමට බැඳෙමින් ආණ්ඩුව නියම කරන පරිදි කිසියම් පදවියක වැඩ බාරගෙන, වැඩ බාරගත් දින සිට මාස (7) කට නොඅඩු කාලයක් ආණ්ඩුව යටතේ සේවය කිරීමට බැඳෙන බවට ද,

(7) අනිවාර්ය සේවා කාලය

එතෙකුදු වුවත්, සේවය කිරීමට බැඳී සිටින සේවා කාලය, වෛකල්පික විශ්‍රාම යාමේ වයස (අවුරුදු 55) ඉක්මවා යන අවස්ථාවක දී සේවය කිරීමට බැඳී සිටින කාලයෙන් ඉතිරි කාල සීමාව වෙනුවෙන් ජන රජය විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි එවැනි යම් මුදලක් එකී නිලධරයා ජන රජයට ගෙවීමට යටත්ව එකී නිලධරයාට විශ්‍රාම යාමට අවසර දීමට ජන රජයට පුළුවන.

- (iv) තමාට අනුමත කරන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩුව අවසන් වූ විට ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණීම පැහැර හැරියහොත් හෝ ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණීමෙන් පසු ඉහත සඳහන් පරිදි ජනරජය යටතේ වැඩ බාර ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි ජනරජය යටතේ වැඩ බාර ගැනීමෙන් පසු වැඩ බාරගත් දින සිට යටත් පිරිසෙයින් මාස (7)ක් වත් සේවය කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි වැඩ බාරගත් පසු එකී මාස (7) ක කාලය අවසන් වීමට පෙර අකාර්යක්ෂමතාව නිසා හෝ වියදම් අඩු කිරීමේ හේතුව හැරුණු විට වෙනත් කිසියම් හේතුවක් නිසා හෝ සේවයෙන් පහ කරනු නොහොත් ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත් හෝ එසේ නැතහොත් මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි අතුරෙන් කිසිවක් සපුරාලීමට අසමත් වුවහොත් හෝ එවිට ශ්‍රී ලංකාවේ වලංගු මුදලින් රුපියල් (8) ජන රජයට ගෙවීමට ද මෙයින් එකඟ වෙයි.

(8) දක්ෂත මුදල

- (3) තමාට දෙන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය දීර්ඝ කරන ලෙස එකී නිලධරයා ඉල්ලා සිටි විටෙකදී ආණ්ඩුවේ හුදු අභිමතය පරිදි එම වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය වරින් වර දීර්ඝ කිරීමට ආණ්ඩුවට පුළුවන් බවට ද පාර්ශ්වකරුවන් අතරේ මෙයින් තවදුරටත් ගිවිස ගනු ලැබේ. එතෙකුදු වුවත් වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය එසේ දීර්ඝ කරනු ලබන කල්හි නැවත වැඩ බාරගැනීමෙන් පසු සේවය කළ යුතු අවම අනිවාර්ය සේවා කාලය ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර කාලයකින් ද, එසේම මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි කඩ කළහොත් යථෝක්ත නිලධරයා ගෙවිය යුතු මුදල ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර මුදලකින් ද ඒ අනුව වැඩි කළ යුතු වන්නේය.
- (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය ඒ ආකාරයෙන් දීර්ඝ කිරීමෙන් ඉක්බිති නිලධරයා සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතු අවම අනිවාර්ය සේවා කාලයක්, සහ මේ ගිවිසුමේ කොන්දේසි කඩ කළහොත් නිලධරයා ගෙවිය යුතු වූ මුදල සමානුපාතිකව වැඩි කරනු ලබන අවස්ථාවක දී, මෙම ගිවිසුමේ දැනට සඳහන්ව ඇති වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාව, අනිවාර්ය සේවා කාලය සහ නිලධරයා ගෙවිය යුතු වන මුදල යන මේවා වෙනුවට එකී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාවන්හි මුළු එකතුව ද අනිවාර්ය සේවා කාල පරිච්ඡේදයන්හි මුළු එකතුව ද නිලධරයා ගෙවිය යුතු මුදල් ප්‍රමාණයන්හි මුළු එකතුව ද මේ ගිවිසුමේ ඊට යෝග්‍ය වගන්තිවල පිළිවෙළින් ඇතුළත් කොට ඇත්තා සේ සලකා කියවීමටත් එසේ තේරුම් ගැනීමටත් මෙයින් ගිවිසගනු ලැබේ.

(5) වැටුප් රහිත නිවාඩුව සම්පූර්ණ කළ පසුව හෝ ඒ පිළිබඳව තීරණයක් ගත් වහම නිලධාරියා ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණි විට ඉහත සඳහන් මාස (7) කාලයකට ඔහු සේවයේ නියුක්ත කරවා ගැනීමට ආණ්ඩුව බැඳී සිටින බවක් මෙහි සඳහන් කිසිවකින්ද අදහස් කෙරෙතැයි නොසැලකිය යුතු ය.

(6) ඉහත 2, 3 හා 4 වගන්තිවල සඳහන් කවර කරුණක් පිළිබඳව වුවද (3) විසින් හෝ ඔහු වෙනුවට හෝ අත්සන් කරන ලද සහතිකයක්, එහි අඩංගු කරුණු හෝ එහි තබා ඇති අත්සන හෝ ඔප්පු කිරීම සඳහා අතිරේක හෝ වෙනත් සාධක නොමැතිව බැඳු බැල්මට පිළිගැනෙන සාක්ෂියක් වන බවට මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.

(7) (2) යන පාඨයෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ
(2) තනතුර දරන්නා වූ හෝ එම තනතුරේ වැඩ බලන්නා වූ හෝ (2) විසින් දැනට කරනු ලබන කාර්යයන් එවකට ඉටු කරන්නා වූ හෝ නිලධාරියායි.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මේ ලියවිල්ලට සම්බන්ධ වන දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ දෙදහස් ක් වූ මස වැනි දා වන මෙදින දී අත්සන් තබන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජය වෙනුවෙන් එකී (2)..... හත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට,

අත්සන:-

පදවි නාමය:-

සාක්ෂිකරුවෝ

1. අත්සන :	2. අත්සන :
නම :	නම :
ලිපිනය :	ලිපිනය :
.....	

එකී විසින් පහත සඳහන් සාක්ෂිකරුවන් ඉදිරිපිට දී අත්සන් කළ බවට

අත්සන:-

සාක්ෂිකරුවෝ

1. අත්සන :	2. අත්සන :
නම :	නම :
ලිපිනය :	ලිපිනය :
.....	

