

උසස් අධ්‍යාපනය සඳහා විදේශගත වන රජයේ නිලධාරියෙකු සමඟ වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා යන රජයේ සේවයේ නියුතු කලත්‍රයා අත්සන් කළ යුතු ගිවිසුමේ ආකෘතිය
(ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය නොමැතිව මෙම ආකෘතිය සංශෝධනය නොකළ යුතු ය.)

(මෙහි මින්මතු නිලධාරියා යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) (1)..... (1) නිලධාරියාගේ සම්පූර්ණ නම සහ පදවි නාමය

..... නමැත්තා එක් පක්ෂයකටද

(මෙහි මින්මතු ආණ්ඩුව යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් ක්‍රියාකරන (මෙහි මින්මතු (2)..... (2) ආයතන ප්‍රධානියාගේ සම්පූර්ණ නම

..... සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකාවේ (3)

යනුවෙන් අනෙක් පක්ෂයටද බැඳී ((3) තනතුර දරන (2)

..... තනතුර අනෙක් පක්ෂයටද බැඳී (3) (3) ආයතන ප්‍රධානියාගේ පදවි නාමය

..... තනතුර දරන එකී (3)

..... ගෙන් පසු එම තනතුරට තත් කාලීනව පත්වන ඔහුගේ අනුප්‍රාප්තිකයෝද (3) පාඨයට ඇතුළත් වන්නාහ.) එම දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ දෙදහස් ක් වූ වැනිදා වන මෙදින ලියා අත්සන් කරනු ලබන ගිවිසුම පත්‍රයයි.

(5)ට XII පරිච්ඡේදයේ 16:1:9 වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව කලත්‍රයා සමඟ යාමට හැකිවනු පිණිස එකී නිලධාරියා මුල් වතාවට මාස (4) කාලයක් සඳහා වැටුප් රහිත නිවාඩු ඉල්ලා ඇති හෙයින්ද, (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය

එසේම එකී කාර්යය සඳහා එකී නිලධාරියාට 20 වැනිදා පටන් මාස (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු දීමට ආණ්ඩුව එකඟ වී ඇති හෙයින්ද, (5) කලත්‍රයා සමඟ යන රට

දැන් මේ ලියා අත්සන් කරන ගිවිසුමේ වග හැටි නම් මෙසේය :-

- (1) (5) ට XII පරිච්ඡේදයේ 16:1:9 වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව කලත්‍රයා සමඟ යාමට හැකිවනු පිණිස යථෝක්ත නිලධාරියාට 20..... වැනිදා පටන් මාස (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට ආණ්ඩුව එකඟ වෙයි.
- (2) එකී නිලධාරියා :-
 - (i) එකී (3)ගේ පූර්වානුමතිය නොලබා එකී වැටුප් රහිත නිවාඩුවෙන් ඉතිරිව ඇති කිසිම කාලපරිච්ඡේදයක් වෙනත් කිසිම කාර්යයක් සඳහා යොදා ගැනීම නොකරන බවට ද,
 - (ii) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය අවසන් වීමය, එසේ නැතහොත් කලත්‍රයාගේ අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව අවසන්වීමය යන දෙකින් කුමක් හෝ සිදු වූ වහාම ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණ ආණ්ඩුව කරන තීරණය අවසාන හැටියට පිළිගැනීමට බැඳෙමින් ආණ්ඩුව නියම කරන පරිදි කිසියම් පදවියක වැඩ බාරගෙන, වැඩ බාරගත් දින සිට මාස (7)..... කට නොඅඩු ආණ්ඩුව යටතේ සේවය කිරීමට බැඳෙන බවට ද,

(7) අනිවාර්ය සේවා කාලය (මෙය ගණන් බැලිය යුත්තේ XII වැනි පරිච්ඡේදයේ 16:15 උපවගන්තියට අනුකූලවය.

(7) අනිවාර්ය සේවා කාලය (මෙය ගණන් බැලිය යුත්තේ XII වැනි පරිච්ඡේදයේ 16:15 උපවගන්තියට අනුකූලවය. (8) දණ්ඩන මුදල (මෙය ගණන් බැලිය යුත්තේ XV වැනි පරිච්ඡේදයේ 5:2 උප වගන්තියට අනුවය)		(iii) ඔහු හෝ ඇය තමාට අනුමත කරන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩුව අවසන් වූ විට ලංකාවට ආපසු පැමිණීම පැහැර හැරියහොත් හෝ ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු ඉහත සඳහන් පරිදි ආණ්ඩුව යටතේ වැඩ භාර ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් ඉහත සඳහන් පරිදි ආණ්ඩුව යටතේ වැඩ බාර ගැනීමෙන් පසු වැඩ බාර ගත් දින සිට යටත් පිරිසෙයින් මාස (7) ක් වත් සේවය කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි වැඩ බාර ගත් පසු එකී මාස (7) කාලය අවසන් වීමට පෙර ආණ්ඩුව යටතේ දරන පත්වීමේ කාලය අවසන් අස්වුවහොත් හෝ එකී මාස (7) ක කාලය අවසන්වීමට පෙර අකාර්යක්ෂමතාවය නිසා හෝ වියදම් අඩු කිරීමේ හේතුව හැරුණු විට යම්කිසි හේතුවක් නිසා සේවයෙන් පහ කරනු ලැබුව හොත්, නැතහොත් ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත් හෝ එසේත් නැතහොත් මෙම ගිවිසුමේ අනෙකුත් කොන්දේසි අතුරින් කිසිවක් පිළිපැදීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ එවිට තමා ශ්‍රී ලංකාවේ වලංගු මුදලින් රුපියල් (8) ක් ආණ්ඩුවට ගෙවන බවට ද, මෙයින් එකඟ වෙයි.
	(3)	තමාට දෙන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය දීර්ඝ කරන ලෙස එකී නිලධරයා සිටි විටකදී ආණ්ඩුවේ හුදු අභිමතය පරිදි එම වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය වරින්වර දීර්ඝ කිරීමට ආණ්ඩුවට පුළුවන් බවට ද පාර්ශවකරුවන් අතරේ මෙයින් තවදුරටත් ගිවිසගනු ලැබේ. එසේ වුවත් වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය එසේ දීර්ඝ කරනු ලබන කල්හි නැවත වැඩ බාර ගැනීමේ සේවය කළ යුතු අවම අනිවාර්ය සේවා කාලය ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර කාලයකින් ද, එසේම මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි කඩකළහොත් යටෝක්ත නිලධරයා ගෙවිය යුතු මුදල ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර මුදලකින්ද සමානුපාතිකව වැඩි කළ යුතු වන්නේය*.
	* පහත සඳහන් සටහන බලන්න.	
	(4)	වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය ඒ ආකාරයෙන් දීර්ඝ කිරීමෙන් ඉක්බිති නිලධරයා කිරීමට බැඳී සිටිය යුතු අවම අනිවාර්ය සේවා කාලයක්, සහ මේ ගිවිසුමේ කොන්දේ කළහොත් නිලධරයා ගෙවිය යුතු වූ මුදල සමානුපාතිකව වැඩි කරනු ලබන අවස්ථාවක දී ගිවිසුමේ දැනට සඳහන්ව ඇති වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාව, අනිවාර්ය සේවා කාල නිලධරයා ගෙවිය යුතු වන මුදල යන මේවා වෙනුවට එකී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලසීමාවේ මුළු එකතුව ද අනිවාර්ය සේවා කාල පරිච්ඡේදයන්හි මුළු එකතුවද නිලධරයා ගෙවිය යුතු ප්‍රමාණයන්හි මුළු එකතුව ද මේ ගිවිසුමේ ඊට යෝග්‍ය වගන්ති වල පිළිවෙළින් ඇතුළත් කොට ඇත්තා සේ සලකා කියවීමටත් එසේ තේරුම් ගැනීමටත් මෙයින් ගිවිසගනු ලැබේ.*

(5) වැටුප් රහිත නිවාඩුව කලින් අවසන් වීම හේතුවෙන් නිලධරයා ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණි විට ඉහත සඳහන් මාස (7) ක කාලයකට ඔහු සේවයේ නියුක්ත කරවා ගැනීමට ආණ්ඩුව බැඳී සිටින මෙහි සඳහන් කිසිවකින්ද අදහස් කෙරෙනැයි නොසැලකිය යුතු ය.

(6) ඉහත 2,3 හා 4 වගන්ති වල සඳහන් කවර කරුණක් පිළිබඳව වුවද (3) විසින් හෝ ඔහු වෙනුවට අත්සන් කරන ලද සහතිකයක්, එහි අඩංගු කරුණු හෝ එහි තබා ඇති අත්සන හෝ ඔප්පු කිරීම සඳහා අතිරේක හෝ වෙනත් සාධක නොමැතිව බැලූ බැල්මට පිළිගැනෙන සාක්ෂියක් වන මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.

(7) (2) යන පාඨයෙන් අදහස් කරන්නේ (2) විසින් දැනට කරනු දරන්නා වූ හෝ එම තනතුරේ වැඩ බලන්නා වූ හෝ (2)කාර්යයන් එවකට ඉටු කරන්නා වූ හෝ නිලධරයායි.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මේ ලියවිල්ලට සම්බන්ධ වන දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ දෙදහස් ක් වූ මස වැනිදා වන මෙදින දී අත්සන් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් එකී
(2) පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට,

අත්සන -

සාක්ෂිකරුවෝ

පදවි නාමය -

1. අත්සන -
නම -
ලිපිනය -
2. අත්සන -
නම -
ලිපිනය -

එකී (1) විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට,

අත්සන :-

සාක්ෂිකරුවෝ

1. අත්සන -
නම -
ලිපිනය -
2. අත්සන -
නම -
ලිපිනය -

*සටහන -

1. නිලධරයෙකුගේ වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය, ගිවිසුම් පත්‍රයෙහි මුලදී සඳහන් කරන ලද කාලය ඉක්ම කරනු ලබන විට ඊට සමානුපාතිකව අනිවාර්ය සේවා කාලය ද දණ්ඩන මුදල ද වැඩි කළ යුතු ය.
2. වැඩ කරන ලද අනිවාර්ය සේවා කාලය හා වැඩ කරන ලද දණ්ඩන මුදල නිවාඩු දීර්ඝ කරනු අවස්ථාවේම නිලධරයාට දන්වා ඊට ඔහුගේ කැමැත්ත ලියවිල්ලකින් ලබාගෙන එය ගිවිසුමක් සමග ගෙ තැබිය යුතු ය.