

9 වැනි පරිශිෂ්ටය

(XII-16:5)

(XV-5:1)

වැටුප් රහිත අධ්‍යයන නිවාඩු පිට යන නිලධරයන් අත්සන් කළ යුතු ගිවිසුමේ ආකෘතිය

(ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය නොමැතිව මෙම ආකෘතිය සංශෝධනය නොකළ යුතුය)

- (මෙහි මින්මතු නිලධරයා යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) (1) (1) නිලධරයාගේ සම්පූර්ණ නම සහ පදවිය
-නමැත්තා එක් පක්ෂයකට ද (මෙහි මින්මතු ආණ්ඩුව යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් ක්‍රියා කරන (මෙහි මින්මතු (2) (2) ආයතන ප්‍රධානියාගේ සම්පූර්ණ නම
- සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකාවේ (3) තනතුර දරන (2) (3) ආයතන ප්‍රධානියාගේ පදවි නාමය
- අනෙක් පක්ෂයට ද බැඳී (3) තනතුර දරන එම තනතුරට තත්කාලීනව එකී (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය
- (3) ගෙන් පසු එම තනතුරට පත්වන ඔහුගේ අනුප්‍රාප්තිකයෝ ද (3) යන පාඨයට ඇතුළත් වන්නාහ.) (5) අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව හැදෑරීමට යන රට
- එම දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ දෙදහස් ක් වූ මසවැනිදා වන මෙදින ලියා අත්සන් කරනු ලබන ගිවිසුම පත්‍රයයි.

- (5) ට ගොස් (6) (6) අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව
- පිළිබඳ අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාවක් හැදෑරීමට හැකිවනු පිණිස එකී නිලධරයා මුල් වතාවට මාස (4) කාලයක් සඳහා වැටුප් රහිත නිවාඩු ඉල්ලා ඇති හෙයින් ද,

- එසේම එකී කාර්යය සඳහා එකී නිලධරයාට 20..... වැනිදා පටන් මාස (4) ක කාලයක් වැටුප් රහිත නිවාඩු දීමට ආණ්ඩුව එකඟ වී ඇති හෙයින්ද,

දැන් මේ ලියා අත්සන් කරන ගිවිසුමේ වග හැටි නම් මෙසේ ය:-

- (1) (5) ට ගොස් (6) (6) අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව
- පිළිබඳ අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාවක් හැදෑරීමට හැකිවනු පිණිස යටෝක්ත නිලධරයාට 20..... වැනිදා පටන් මාස (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට ආණ්ඩුව එකඟ වෙයි.
- (2) එකී නිලධරයා
- (i) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට හේතු වූ අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව නොපිරිහෙලා අනලස්ව හදාරන බවට ද,
- (ii) එකී (3) ගේ පූර්වානුමතිය නොලබා ස්වකීය අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව වෙනස් කිරීම, හෝ එම අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව කෙටි කිරීම හෝ එකී වැටුප් රහිත නිවාඩුවෙන් ඉතිරිව ඇති කිසිම කාල පරිච්ඡේදයක් වෙනත් කිසිම කාර්යයක් සඳහා යොදා ගැනීම හෝ නොකරන බවට ද,

(7) අනිවාර්ය සේවා
කාලය ගණන් බැලිය
යුත්තේ XII වැනි
පරිච්ඡේදයේ 16:15 උප
වගන්තියට අනුකූලවය.

(iii) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය අවසන් වීම ය, එසේ නැතහොත් ඉහත සඳහන් අධ්‍යයන/ අභ්‍යාස පාඨමාලාව අවසන් වීම ය යන දෙකින් කුමක් හෝ පළමුවෙන් සිදු වූ වහාම ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණ ආණ්ඩුව කරන තීරණය අවසාන තීරණය හැටියට පිළිගැනීමට බැඳෙමින් ආණ්ඩුව නියම කරන පරිදි කිසියම් පදවියක වැඩ බාරගෙන, වැඩ බාරගත් දින සිට මාස (7) කට නොඅඩු කාලයක් ආණ්ඩුව යටතේ සේවය කිරීමට බැඳෙන බවට ද,

(iv) ඔහු හෝ ඇය නියමිත සුදුසුකම් ලබා ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ, තමාට අනුමත කරන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩුව අවසන් වූ විට ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණීම පැහැර හැරිය හොත් හෝ ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණීමෙන් පසු ඉහත සඳහන් පරිදි ආණ්ඩුව යටතේ වැඩ බාර ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි ආණ්ඩුව යටතේ වැඩ බාර ගැනීමෙන් පසු වැඩ බාර ගත් දින සිට යටත් පිරිසෙයින් මාස (7)ක් වත් සේවය කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි වැඩ බාරගත් පසු එකී මාස (7) කාලය අවසන් වීමට පෙර ආණ්ඩුව යටතේ දරන පත්වීමෙන් ඉල්ලා අස්වූව හොත් හෝ එකී මාස (7) කාලය අවසන් වීමට පෙර අකාර්යක්ෂමතාව නිසා හෝ වියදම් අඩු කිරීමේ හේතුව හැරුණු විට වෙනත් යම්කිසි හේතුවක් නිසා සේවයෙන් පහ කරනු ලැබුවහොත්, නැතහොත් ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත් හෝ එසේත් නැතහොත් මෙම ගිවිසුමේ අනෙකුත් කොන්දේසි අතුරින් කිසිවක් පිළිපැදීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ එවිට තමා ශ්‍රී ලංකාවේ වලංගු මුදලින් රුපියල් (8) ක් ආණ්ඩුවට ගෙවන බවට ද,

(8) දණ්ඩන මුදල ගණන
බැලිය යුත්තේ XV වැනි
පරිච්ඡේදයේ 5:2 උප
වගන්තියට අනුකූලවය)

මෙයින් එකඟ වෙයි.

(3) තමාට දෙන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය දීර්ඝ කරන ලෙස එකී නිලධරයා ඉල්ලා සිටී විටෙකදී ආණ්ඩුවේ හුදු අභිමතය පරිදි එම වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය වරින් වර දීර්ඝ කිරීමට ආණ්ඩුවට පුළුවන් බවට ද පාර්ශ්වකරුවන් අතරේ මෙයින් තවදුරටත් ගිවිස ගනු ලැබේ. එතෙකුදු වුවත් වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය එසේ දීර්ඝ කරනු ලබන කල්හි නැවත වැඩ බාරගැනීමෙන් පසු සේවය කළ යුතු අවම අනිවාර්ය සේවා කාලය ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර කාලයකින් ද, එසේම මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි කඩ කළහොත් යථෝක්ත නිලධරයා ගෙවිය යුතු මුදල ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර මුදලකින් ද සමානුපාතිකව වැඩි කළ යුතු වන්නේය.*

* පහත සඳහන් සටහන බලන්න.

(4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය ඒ ආකාරයෙන් දීර්ඝ කිරීමෙන් ඉක්බිති නිලධරයා සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතු අවම අනිවාර්ය සේවා කාලයක්, සහ මේ ගිවිසුමේ කොන්දේසි කඩ කළහොත් නිලධරයා ගෙවිය යුතු වූ මුදල සමානුපාතිකව වැඩි කරනු ලබන අවස්ථාවක දී, මෙම ගිවිසුමේ දැනට සඳහන්ව ඇති වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාව, අනිවාර්ය සේවා කාලය සහ නිලධරයා ගෙවිය යුතු වන මුදල යන මේවා වෙනුවට එකී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාවන්හි මුළු එකතුව ද අනිවාර්ය සේවා කාල පරිච්ඡේදයන්හි මුළු එකතුව ද නිලධරයා ගෙවිය යුතු මුදල් ප්‍රමාණයන්හි මුළු එකතුව ද මේ ගිවිසුමේ ඊට යෝග්‍ය වගන්තිවල පිළිවෙළින් ඇතුළත් කොට ඇත්තා සේ සලකා කියවීමටත් එසේ තේරුම් ගැනීමටත් මෙයින් ගිවිසගනු ලැබේ.*

- (5) පුහුණුව අවසන් කිරීමෙන් හෝ වැටුප් රහිත නිවාඩුව ඊට කලින් අවසන් වීමෙන් හෝ පසු නිලධරයා ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණි විට ඉහත සඳහන් මාස (7) කාලයකට ඔහු සේවයේ නියුක්ත කරවා ගැනීමට ආණ්ඩුව බැඳී සිටින බවක් මෙහි සඳහන් කිසිවකින් අදහස් කෙරෙතැයි නොසැලකිය යුතු ය.
- (6) ඉහත 2, 3 හා 4 වගන්තිවල සඳහන් කවර කරුණක් පිළිබඳව වුවද (3) විසින් හෝ ඔහු වෙනුවට හෝ අත්සන් කරන ලද සහතිකයක්, එහි අඩංගු කරුණු හෝ එහි තබා ඇති අත්සන හෝ ඔප්පු කිරීම සඳහා අතිරේක හෝ වෙනත් සාධක නොමැතිව බැලූ බැල්මට පිළිගැනෙන සාක්ෂියක් වන බවට මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.
- (7) (2) යන පාඨයෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ
(2) තනතුර දරන්නා වූ හෝ එම තනතුරේ වැඩ බලන්නා වූ හෝ (2) විසින් දැනට කරනු ලබන කාර්යයන් එවකට ඉටු කරන්නා වූ හෝ නිලධරයායි.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මේ ලියවිල්ලට සම්බන්ධ වන දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ දෙදහස් ක් වූ මස වැනි දා වන මෙදින දී අත්සන් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් එකී (2)..... පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට,

අත්සන:-

පදවි නාමය:-

සාක්ෂිකරුවෝ

- | | |
|------------------|------------------|
| 1. අත්සන : | 2. අත්සන : |
| නම : | නම : |
| ලිපිනය : | ලිපිනය : |
| | |

එකී (1) විසින් පහත සඳහන් සාක්ෂිකරුවන් ඉදිරිපිට දී අත්සන් කළ බවට

අත්සන:-

සාක්ෂිකරුවෝ

- | | |
|------------------|------------------|
| 1. අත්සන : | 2. අත්සන : |
| නම : | නම : |
| ලිපිනය : | ලිපිනය : |
| | |